

Αριθ. Πρωτ.: 16

Αθήνα 19 Μαρτίου 2024

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ

Συνάδελφοι,

Από το 2016 με τη σύσταση της ΑΑΔΕ ο τελωνειακός κλάδος δέχεται μια συντονισμένη και διαρκή επίθεση. Με την εφαρμογή ενός ρυθμιστικού πλαισίου που ξεκίνησε με τα ΠΘΕ και την Αξιολόγηση, συνεχίστηκε με την ποσοτική στοχοθεσία και το Ειδικό Μισθολόγιο για να κλιμακωθεί με τις κανονιστικές για την Κινητικότητα, το rotation, τα μέτρα επιτήρησης και τα ΤΕΚ διαπιστώνουμε ότι για τη διοίκηση της ΑΑΔΕ ο τελωνειακός υπάλληλος αντιμετωπίζεται ως πρόβλημα και όχι ως συνεργάτης.

Για πρώτη φορά στο δημόσιο επιχειρείται η θέσπιση προϋποθέσεων ατομικού μισθού, απολύτως συνυφασμένου με το ΠΘΕ, την Αξιολόγηση και τη στοχοθεσία. Την ίδια στιγμή η ΑΑΔΕ νομιμοποιεί την απλήρωτη εργασία, όταν επιλέγει σε ετήσια βάση να μην πληρώνει δεδουλευμένες αποζημιώσεις για υπερωρίες, Σάββατα, νυχτερινά και εξαιρέσιμά ενώ ταυτόχρονα, τεχνηέντως, στερεί την καταβολή της υπερωριακής αποζημίωσης των ΔΕΤΕ στους τελωνειακούς υπαλλήλους, αν και πρόκειται για δικαίωμα που έχει θεσπιστεί από το 1917.

Επομένως,

το Γενικό Συμβούλιο της Ομοσπονδίας στη συνεδρίασή του στις 06.03.2024 ομόφωνα αποφάσισε την προκήρυξη:

- **48ωρης πανελλαδικής απεργίας στις 02 και 03 Απριλίου 2024 των τελωνειακών υπαλλήλων στην ΑΑΔΕ και το Υπουργείο Οικονομικών και**
- **5ήμερης απεργίας από 08/04/2024 έως 12/04/2024 για το χρονικό διάστημα μετά την λήξη του θεσμοθετημένου ωραρίου κάθε**

μονάδας (υπερωριακή απασχόληση) για το σύνολο των αιτημάτων εκτέλεσης των Τελωνειακών εργασιών. Σύμφωνα με την απόφαση για την προκήρυξη της 5ήμερης απεργίας κανένα αίτημα εκτέλεσης τελωνειακών εργασιών δεν θα εγκρίνεται, ενώ ακόμη κι αν εγκρίνεται δεν θα ικανοποιείται. Η 5ήμερη απεργία δεν περιλαμβάνει τις τελωνειακές μονάδες που λειτουργούν σε 24ωρη βάση.

ΔΙΕΚΔΙΚΟΥΜΕ :

- **Κατάργηση των ρυθμίσεων της Αρ. Πρωτ. ΔΔΑΔ Ε 1012730 ΕΞ2024 που δεν επιτρέπουν την Υπηρεσιακή μας εξέλιξη και την ορθολογική οργάνωση των Υπηρεσιών μας.**
- **Κατάργηση των ρυθμίσεων της κανονιστικής ΔΔΑΔ Β 1017632 ΕΞ2024 για την Κινητικότητα που δεν συνάδουν με τον Υπαλληλικό Κώδικα.**
- **Κατάργηση της υποχρεωτικότητας της κυκλικής Κινητικότητας (Rotation) των τελωνειακών υπαλλήλων και εφαρμογή των ρυθμίσεων για την Κινητικότητα, όπως προβλέπονται στις διατάξεις του Υπαλληλικού Κώδικα και στο Π.Λ. 231/2007.**
- **Αναβάθμιση των ΠΘΕ της Κεντρικής Υπηρεσίας και των υπαλλήλων Διοικητικής και Νομικής Υποστήριξης των ΕΛΥΤ, των υπαλλήλων των Τμημάτων Διοικητικής Υποστήριξης Τελωνείων Α΄ Τάξης, των Υπολόγων Ταμιών, των υπαλλήλων και ελεγκτών της Δ.Δ.Δ.Υ. και των Περιφερειακών Τμημάτων Δ.Δ.Υ..**
- **Ενιαία αντιμετώπιση όλων των ελεγκτικών ΠΘΕ τελωνείων Β΄ και Α΄ Τάξης. Όμοιες περιπτώσεις πρέπει να αντιμετωπίζονται με όμοιο τρόπο.**
- **Ενιαία αντιμετώπιση όλων των προϊσταμένων τμημάτων Τελωνείων Α΄ τάξης και προϊσταμένων τελωνείων Β΄ Τάξης.**
- **Πρόβλεψη ειδικής διαδικασίας για την κινητικότητα των υπαλλήλων της κεντρικής υπηρεσίας, των ελεγκτών των τελωνείων Β΄ τάξης καθώς και όσων τελωνειακών υπαλλήλων δεν κατέχουν ΠΘΕ που έχει χαρακτηριστεί ως ειδικής βαρύτητας, ώστε να αξιοποιείται η γνώση και η εμπειρία αυτών των υπαλλήλων, να αρθεί η άνιση και άδικη μεταχείριση των υπαλλήλων και η κατασπατάληση τελωνειακού ανθρώπινου κεφαλαίου.**

- Αναβάθμιση των Τελωνείων Β΄ Τάξης.
- Θέσπιση νομοθετικής ρύθμισης για την ανταποδοτικότητα των Δ.Ε.Τ.Ε..
- Άμεση επίλυση του προβλήματος των απλήρωτων δεδουλευμένων αποζημιώσεων για υπερωρίες, Σάββατα, νυχτερινά και εξαιρέσιμά.
Έγκαιρη έκδοση των αποφάσεων κατανομής των αποφάσεων υπερωριακής απασχόλησης με πιστώσεις που επαρκούν για την κάλυψη των ωρών εργασίας που αναγκαστικά πραγματοποιούνται. Λέμε όχι στην ντε φάκτο νομιμοποίηση της απλήρωτης εργασίας εντός ΑΑΔΕ.
- Κατάργηση του αρ. 159 του ν. 2960/2001 με το οποίο καταστρατηγείται το τεκμήριο της αθωότητας και ο τελωνειακός υπάλληλος αντιμετωπίζεται εκ προοιμίου ως ένοχος, ακόμη και σε περιπτώσεις που η παραπομπή στο ακροατήριο μπορεί να είναι εξόφθαλμο σφάλμα.
- Απόρριψη του στόχου σύστασης των ΤΕΚ (Τελωνειακά Ελεγκτικά Κέντρα). Θεωρούμε προβληματική την αναγκαιότητα και τη σκοπιμότητα διάσπασης του ελέγχου, κυρίως λαμβάνοντας υπόψη την διασφάλιση των συμφερόντων του Δημοσίου, την αύξηση του διοικητικού κόστους λόγω ταυτόχρονης εμπλοκής περισσότερων Υπηρεσιών, την θέση εν αμφιβόλω της εξυπηρέτησης της υγιούς εμπορικής δραστηριότητας, τη στιγμή μάλιστα που το ΜΑΣΡ θα διαμορφώσει έτσι κι αλλιώς ένα νέο πλαίσιο στο οποίο θα κληθεί η Α.Α.Δ.Ε. να εφαρμόσει εκ νέου ριζικές αλλαγές. Η λειτουργία των ΤΕΚ θα αποδυναμώσει τον ρόλο των τελωνείων Α΄ και Β΄ τάξης δημιουργώντας ένα επικίνδυνα συγκεντρωτικό ελεγκτικό σύστημα.
- Ολιστικό σχεδιασμό της αναδιοργάνωσης, ο οποίος θα επιλύει τα βασικά προβλήματα της Υπηρεσίας και δε θα στοχεύει στη δημοσίευση δελτίων τύπου και στα εγκαίνια νέων μονάδων.
- Εκσυγχρονισμός και απλούστευση αναχρονιστικού ρυθμιστικού πλαισίου και διαδικασιών που εγκυμονούν κινδύνους τόσο για τους τελωνειακούς υπαλλήλους όσο και για την προστασία των συμφερόντων του Δημοσίου και της Ένωσης και εν συνεχεία αποτελεσματική ψηφιοποίηση των διαδικασιών.
- Κατάργηση των διατάξεων και διαδικασιών που θέτουν στο στόχαστρο τον τελωνειακό ελεγκτή καθιστώντας τον πλέον εύκολο στόχο απέναντι στο οργανωμένο έγκλημα και ταυτόχρονη λήψη

μέτρων προστασίας των τελωνειακών ελεγκτών κατά την άσκηση των καθηκόντων τους.

- Εξασφάλιση αμοιβαίας κινητικότητας των τελωνειακών στο Υπουργείο Οικονομικών (Σ.Δ.Ο.Ε. κ.λπ.) με τους τελωνειακούς της ΑΑΔΕ.
- Αύξηση και ορθολογικός σχεδιασμός των οργανικών θέσεων, ώστε να ανταποκρίνεται ο αριθμός των υπηρετούντων στις ανάγκες.
- Έγκαιρη ενίσχυση των τελωνειακών μονάδων που αντιμετωπίζουν προβλήματα λόγω του τουρισμού και εξασφάλιση αξιοπρεπούς διαβίωσης.
- Ορθολογικό σχεδιασμό των διορισμών.
- Εκπαίδευση και επιμόρφωση των υπαλλήλων.
- Επανασύσταση της Δ/σης προσωπικού Τελωνείων.
- Κατάργηση της Γνωμοδότησης 69/2023.
- Καταβολή της προσωπικής διαφοράς στους συναδέλφους που διορίστηκαν μετά το 2018.
- Χορήγηση στους τελωνειακούς υπαλλήλους του ΣΔΟΕ του ελεγκτικού επιδόματος που λαμβάνουν οι υπάλληλοι της Αρχής για το Ξέπλυμα.
- ΕΠΑΝΑΦΟΡΑ ΕΔΩ και ΤΩΡΑ των ΔΩΡΩΝ.
- Κατάργηση του μισθολογικού παγώματος της διετίας 2016 – 17.

Η πολιτική της ΑΑΔΕ είναι αντιδραστική και λειτουργεί ως μηχανισμός που στοχεύει στη «διάσπαση», δεν παρέχει ΚΑΜΙΑ ΕΓΓΥΗΣΗ για την ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΗ ΕΞΕΛΙΞΗ και τη ΜΙΣΘΟΔΟΣΙΑ των υπαλλήλων, διαμορφώνοντας ένα πολυδαίδαλο, εξόχως γραφειοκρατικό και διοικητικά κοστοβόρο σύστημα εξετάσεων - συνεντεύξεων και διαρκούς επιβεβαίωσης των ικανοτήτων των υπαλλήλων, όταν η εκπαίδευση δεν είναι επαρκής, το νομοθετικό και κανονιστικό πλαίσιο είναι απαρχαιωμένο και οι υπηρεσίες αντιμετωπίζουν αυξανόμενη υποστελέχωση.

Συμμετείχαμε σε όλα τα στάδια της επίλυσης των προβλημάτων μέσω του διαλόγου και των εμπειριστατωμένων προτάσεων, αλλά εκ του αποτελέσματος φαίνεται ότι ο διάλογος ήταν προσχηματικός και το ζητούμενο για την ΑΑΔΕ ήταν να εφαρμόσει τις προειλημμένες αποφάσεις της.

Συνεχίζουμε με παρεμβάσεις μας στη Βουλή και διαρκείς επαφές με την πολιτική ηγεσία, τα κόμματα και τους φορείς.

Κλιμακώνουμε με την καθολική συμμετοχή στην απεργία, το πιο ισχυρό όπλο για τη διεκδίκηση των δικαιωμάτων μας. Με ενότητα, μαζικότητα και συντονισμένη συμπόρευση δηλώνουμε με τον πιο ηχηρό τρόπο την εναντίωσή μας σε διχαστικές πρακτικές και αντεργατικές επιλογές που μας απαξιώνουν.

Καλούμε τα Δ.Σ. των Πρωτοβάθμιων Ενώσεων σε συνεργασία με τα μέλη του Γενικού Συμβουλίου και της Εκτελεστικής Επιτροπής, να επισκεφθούν όλους τους χώρους εργασίας και να ενημερώσουν αναλυτικά τους συναδέλφους ώστε να γίνουν κοινωνοί των εκκρεμών θεμάτων του κλάδου, στη λύση των οποίων θα συμβάλει η μαζική συμμετοχή μας στην απεργιακή κινητοποίηση.

ΚΑΛΟΥΜΕ ΟΛΟΥΣ ΤΟΥΣ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΥΣ
ΣΕ ΜΑΖΙΚΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΤΗΝ ΑΠΕΡΓΙΑ
ΟΥΤΕ ΕΝΑΣ ΤΕΛΩΝΕΙΑΚΟΣ ΣΤΗ ΔΟΥΛΕΙΑ
ΟΛΟΙ ΣΤΗΝ ΑΠΕΡΓΙΑ

Για την Εκτελεστική Επιτροπή

Η ΠΡΟΕΔΡΟΣ



ΣΟΦΙΑ-ΚΩΝ/ΝΑ ΚΑΤΣΙΚΑ



Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ



ΙΩΑΝΝΗΣ ΧΑΤΖΗΠΑΣΧΑΛΗΣ